



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยคณะกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากร (สายสนับสนุน) ประกอบกับการจัดทำพระราชบัญญัติบุคลากร (สายสนับสนุน) เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔.๓ ข้อ ๔.๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกแบบในข้อ ๔.๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้แบบตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ดังแบบเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย ยมดิษฐ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง