

Team Building Integration



วิทยากร

บุญสืบ ปัญญา

กรรมการผู้จัดการ / ที่ปรึกษา

สถาบันที่ปรึกษาและพัฒนา ไอ-ทีม บริษัท ไอ-ทีม จำกัด



: boonsueb@hotmail.com



: www.facebook.com/boonsueb

ประเด็นการ เรียนรู้

**Self
Development :**
การพัฒนาตนเองเพื่อ
สร้างมนุษยสัมพันธ์

**Team
Development :**
พฤติกรรมการทำงาน
ร่วมกันเป็นทีม

4 C

- **Coordination**
การร่วมมือ ประสานงาน
- **Communication**
การสื่อสาร
- **Contribution**
ความมุ่งมั่น หุ่หมเท
- **Commitment**
การยึดมั่นพันธะสัญญา

**One Team
Synergy :**
การสร้างความเป็น
หนึ่งเดียวของทีม

ทีม

การประสานงาน

มนุษยสัมพันธ์

การสื่อสาร

ประเด็นการ เรียนรู้

**Self
Development :**
**การพัฒนาตนเองเพื่อ
สร้างมนุษยสัมพันธ์**

4 C

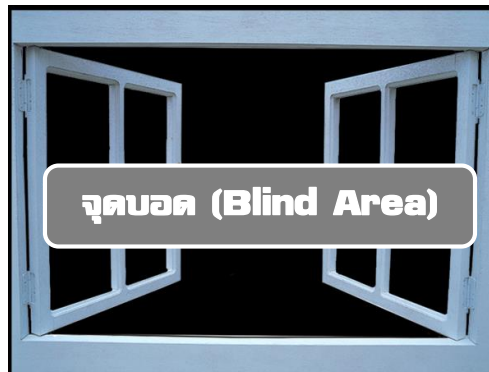
- **Coordination**
การร่วมมือ ประสานงาน
- **Communication**
การสื่อสาร
- **Contribution**
ความมุ่งมั่น ทุ้มเท
- **Commitment**
การยึดมั่นพระสัญญา

หน้าต่างชีวิต

ตนเองรู้

ตนเองไม่รู้

ผู้อื่นรู้

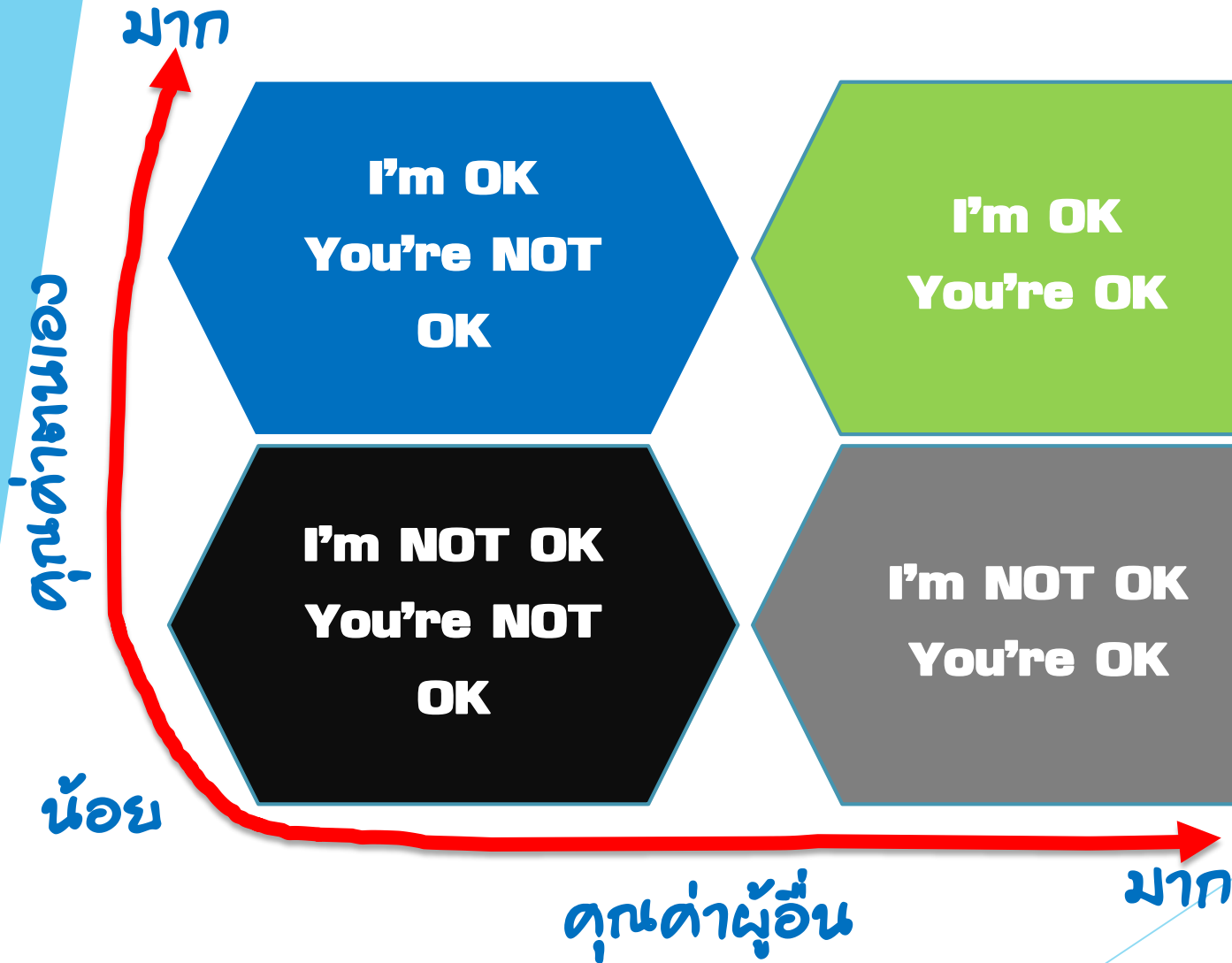


ผู้อื่นไม่รู้





ทัศน:การมองชีวิต



ประเด็นการ เรียนรู้

**Team
Development :**
**พฤติกรรมการทำงาน
ร่วมกันเป็นทีม**

- ### 4 C
- **Coordination**
การร่วมมือ ประสานงาน
 - **Communication**
การสื่อสาร
 - **Contribution**
ความมุ่งมั่นทุ่มเท
 - **Commitment**
การยึดมั่นพันธะสัญญา

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

**เข้าใจ
ตรงกัน**

**ทำได้
ถูกต้อง**

**ด้วยความ
เต็มใจ**

เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

6. ใช้การปรึกษาหารือ ขอความร่วมมือ

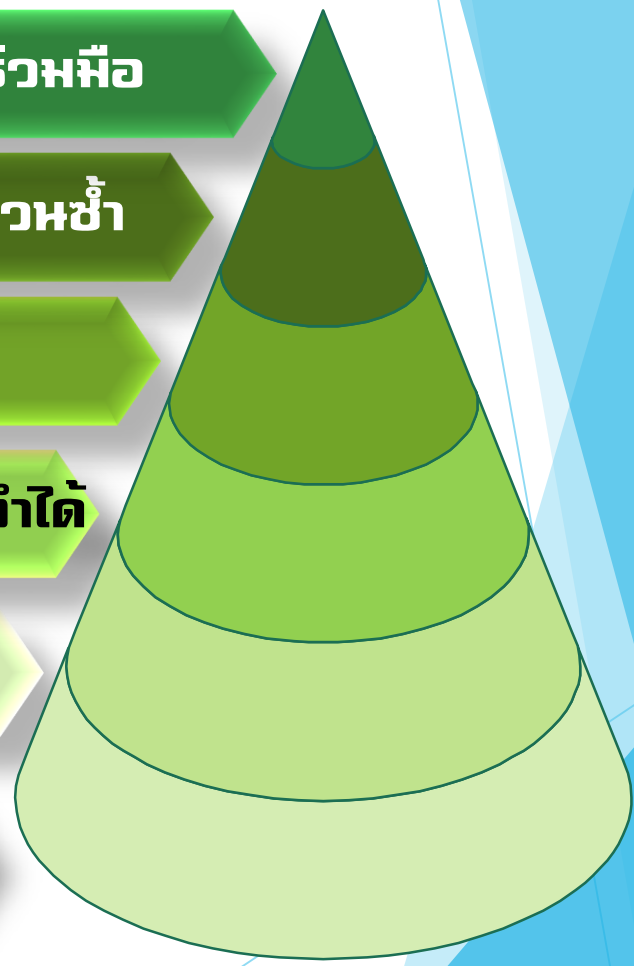
5. ตรวจสอบความเข้าใจ ด้วยการทวนซ้ำ

4. เลือกวิธีสื่อสารที่เหมาะสม

3. ระบุความสำคัญ/เน้นย้ำบ่อยๆ เพื่อให้จำได้

2. ระบุจุดประสงค์ เป้าหมายให้ชัดเจน

1. สร้างความคิด ความเข้าใจ ในเรื่องที่จะสื่อ



การสร้างการมีส่วนร่วมในทีมงาน

ร่วมคิด

ร่วมทำ

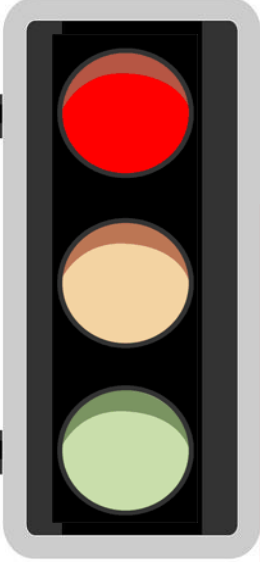
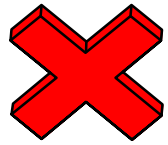
**ร่วม
รับผิดชอบ**

หลักการคิดร่วมกัน

- ✚ ระดมความคิดร่วมกัน
- ✚ สรุปผลเป็นรูปแบบให้ได้
- ✚ เต็มใจที่จะมีรูปแบบปฏิบัติอย่างเดียวกัน
- ✚ เต็มใจที่จะให้และรับข้อมูลทั้งด้านเห็นด้วยและไม่เห็นด้วย
- ✚ เต็มใจที่จะพัฒนาทัศนคติและพฤติกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม



ทัศนคติความเป็น “ทีม”

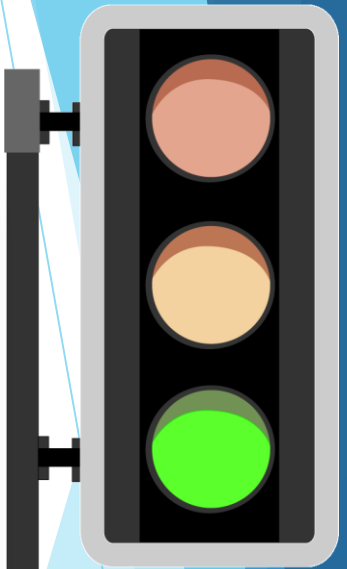


- ❖ ยึดตนเอง
- ❖ สั่งการ
- ❖ ไม่รับฟัง
- ❖ โยนความผิด
- ❖ ยึดมั่นระเบียบ
- ❖ ทำเฉพาะหน้าที่ตน
- ❖ เก็บความรู้สึก

ME

- ❖ เป้าหมายร่วมกัน
- ❖ ปรีกษาหารือ
- ❖ รับฟัง
- ❖ ร่วมรับผิดชอบ
- ❖ ยืดหยุ่น
- ❖ สหับสนุน
- ❖ ให้กำลังใจ

WE



ประเด็นการ เรียนรู้

4 C

- **Coordination**
การร่วมมือ ประสานงาน
- **Communication**
การสื่อสาร
- **Contribution**
ความมุ่งมั่น ทุ่มเท
- **Commitment**
การยึดมั่นพันธะสัญญา

**One Team
Synergy :**
**การสร้างความเป็น
หนึ่งเดียวของทีม**

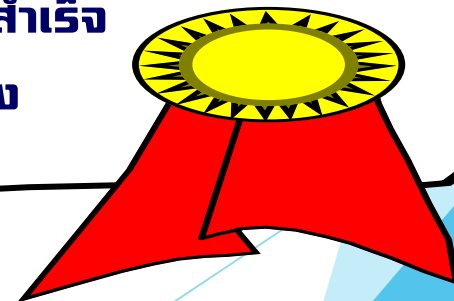
คุณลักษณะของทีม ที่มีประสิทธิภาพ



พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลปัจจุบัน

“ งานที่ทำโดยปกตินั้น มิใช่งานที่ทำคนเดียว
หากแต่เป็นงานส่วนรวม ซึ่งจะต้องจัดสรรกันทำตาม
ความถนัด และ ความรู้ ความสามารถ ดนละส่วนละตอน
เมื่อนำเอาส่วนงานที่แต่ละคนทำ มารวมกันเข้าแล้ว
จึงจะสำเร็จเป็นงานที่สมบูรณ์ได้

เหตุการณ์ดังนี้ จะช่วยให้เกิดทัศนคติใหม่ว่า
ท่านจะทำงานโดยลำพังตนเองไม่สำเร็จ
ทุกคนที่ร่วมงานกันจำเป็นต้อง
พึ่งพาอาศัยกันและกัน ”



ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :

ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :

ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :

ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :

ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :

ประเด็นการเรียนรู้จากกิจกรรม

กิจกรรมการเรียนรู้ _____



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรม :
