



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔.๓ ข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ก.บ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประเภทวิชาการ (แบบ ป.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่รอบประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้บุคลากรประเภทผู้บริหาร (มีวาระ) กลุ่มรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก/รองผู้อำนวยการสถาบัน/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ป.๑) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓ ให้บุคลากรประเภทวิชาการ กลุ่มอาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์ ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ป.๒) และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ส.๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย ยมดิษฐ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง