

ประมวลจริยธรรม

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาและผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการปฏิบัติงาน และดำรงตนเป็นแบบอย่างโดยยึดหลักการกระทำความดี ละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎแห่งศีลธรรม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ บุคลากรเงินรายได้ บุคลากรของโรงเรียนสาธิต อาจารย์พิเศษ รวมถึงลูกจ้างตามสัญญาจ้างอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“บุคลากรสายวิชาการ”/...

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สอนเป็นหลัก

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่สอน

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และให้หมายความรวมถึง นักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือแนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย นอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดนโยบายและพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและสาธารณะ

- (๓) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้มีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- (๔) กำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้
- (๕) ยึดถือเป้าหมายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและไม่เลือกปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ในความรับผิดชอบตามหน้าที่แห่งตน

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

- ข้อ ๖ ผู้บริหารนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย
 - (๒) บริหารจัดการงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัด
 - (๓) รับฟังความเห็นและเคารพสิทธิในการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะผู้ร่วมงาน โดยคำนึงถึงการรักษาความเป็นธรรมในการบริหารบุคลากร
 - (๔) บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ แก่สาธารณะ
 - (๕) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
 - (๖) เคารพและรักษาเสรีภาพทางวิชาการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบที่มีต่อองค์กรสังคมและประเทศชาติเป็นหลัก

หมวด ๔

จริยธรรมของบุคลากร

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

- ข้อ ๗ บุคลากรสายวิชาการนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้
- (๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนและประชาชน โดยไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสียต่อมหาวิทยาลัย
 - (๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธานและนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (๓) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน

(๔) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ โดยไม่กระทำการใด ๆ ให้เกิดความเสียหายในงานวิชาการ

(๕) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่ผู้เรียน และปรับปรุงวิธีการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ

(๗) บริการวิชาการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติ

(๘) ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงาม

ส่วนที่ ๒

บุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ ๘ บุคลากรสายสนับสนุน นอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

(๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

(๒) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

(๓) รักษาระเบียบ วินัยของทางราชการ

(๔) รู้รักสามัคคีและมีจิตอาสา

(๕) ให้เกียรติแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น

(๖) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

(๗) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

หมวด ๕

จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๙ ผู้เรียนนอกจากพึงมีมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ยังต้องพึงมีจริยธรรม ดังนี้

(๑) ประพฤติตนไม่ให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

(๒) เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ รวมถึงปฏิบัติตามคำสั่งหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและเคารพสิทธิของ

บุคคลอื่น

(๕) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดการแตกความสามัคคี

(๖) รักษาสิ่งแวดล้อม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน ท้องถิ่น สังคม

ข้อ ๑๐ หากผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมนี้แล้ว ผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

หมวด ๖

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยธรรมาภิบาล มีอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ด้วย ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีการรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้
(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

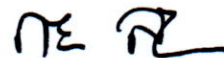
(๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ (๑) (๒) และ (๓)

ข้อ ๑๒ กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมหรือคณะกรรมการตามข้อ ๑๑ (๔) เสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับเสนอเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้ออกหนังสือตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนหรือดำเนินการตามที่เหมาะสม

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยธรรมาภิบาล ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร ทำหน้าที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๓ วรรค ๒ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

